

От работодателя:  
И.о. директора МАОУ ДО ЦДТТ  
*В.М. Волкова*  
В.М. Волкова  
« 15 » 02 2019 г.



От работников:  
Председатель ЦК МАОУ ДО ЦДТТ  
*С.А. Маслова*  
С.А. Маслова  
« 15 » 02 2019 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА»  
г. ЗАРЕЧНЫЙ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Коллективный договор зарегистрирован в  
Министерстве труда, социальной защиты и  
демографии Пензенской области.  
*15 февраля 2019*  
Регистрационный № *514*  
Специалист *Кочур*

*Принято, вмен  
64/10/168 от 14.02.16*

Протокол общего  
собрания трудового  
коллектива № 2  
от 15.02.2019 г.

Работодатель в лице и.о.директора Волковой В.М. действующего на основании Устава с одной стороны, и работники МАОУ ДО ЦДТТ в лице Председателя профсоюзного комитета Масловой С.А. на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания №2 от 15.02. 2019 г.), заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Продлить коллективный договор МАОУ ДО «ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА» на 2019-2022 годы.

Принято  
общим собранием трудового коллектива  
протокол № 1 от 24.01.2020 г.

Утверждено  
приказом и.о.директора ЦДТТ  
№ 4 от 24.01.2020 г.

**Положение**  
**о системе оплаты труда работников**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**  
**ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА»**  
**(МАОУ ДО ЦДТТ)**  
**города Заречного Пензенской области**

**1 . Общие положения**

1.1. Предметом регулирования Положения об оплате труда работников МАОУ ДО ЦДТТ (далее - Положение) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений образования, подведомственных Департаменту образования г. Заречного Пензенской области

1.2. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА» (далее – ЦДТТ) г. Заречного Пензенской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Бюджетным Кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 3.04.2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» (с последующими изменениями), Законом Пензенской области от 2.11.2004 г. № 674-ЗПО «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Пензенской области» (с последующими изменениями), постановлением Правительства Российской Федерации от 5.08.2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», «Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений» (Приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 г. № АФ - 947/96), «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов», приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации: «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 5.05.2008 г. № 216н, «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» от 29.05.2008 г. № 247н, «Об утверждении профессиональных

квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» от 29.05.2008 г. № 248н, «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях» от 29.12.2007 г. № 822, Постановлением Администрации г. Заречного Пензенской области от 28.10.2009 № 1691 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Заречного, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета города Заречного, и подведомственных Департаменту образования города Заречного, Департаменту культуры и молодежной политики города Заречного, Комитета по физической культуре и спорту города Заречного, Постановлением Администрации города Заречного Пензенской области от 29.10. 2009 № 1694 « Об установлении для работников муниципальных бюджетных учреждений подведомственных Департаменту образования города Заречного, Департаменту культуры и молодежной политики города Заречного, Комитета по физической культуре и спорту города Заречного, рекомендуемых минимальных размеров окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, и работников, осуществляющих работы по общеотраслевым профессиям рабочих», Постановлением Администрации города Заречного Пензенской области от 30.10.2009 № 1714 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Заречного, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета города Заречного, и подведомственных Департаменту образования города Заречного, и Перечня должностей работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование», для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования города Заречного», другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, органов местного самоуправления г. Заречного Пензенской области, регулируемыми вопросы оплаты труда.

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

а) установление размеров окладов (ставок) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

б) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) (приложение №4) в зависимости от:

- уровня образования;
- стажа;
- квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
- специфики работы в учреждениях образования;

в) осуществление выплат компенсационного характера:

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

г) оплата дополнительных видов и объемов работ;

д) материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы;

е) установление социальных выплат и выплат единовременного характера;

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы и выплат стимулирующего характера за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда.

В отдельных случаях работникам может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке).

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его квалификации, интенсивности и качества, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается директором ЦДТТ персонально в отношении конкретного работника

Директор ЦДТТ по согласованию с профсоюзом утверждает перечень должностей работников, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты (приложение № 1).

Применение всех повышающих коэффициентов к минимальному окладу (ставке) не образует новый оклад (ставку) и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, выплат за дополнительные виды и объемы работ.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.4. Конкретный размер выплат компенсационного определяется в процентах к окладу (ставке), стимулирующего характера, выплат за дополнительные виды и объемы работ может определяться как в процентах к окладу (ставке), так и в абсолютном размере.

1.5. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

-оклад (ставка) по соответствующим профессиональным квалификационным группам – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника ЦДТТ, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящими в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета выплат компенсационного, стимулирующего характера и социальных выплат;

-заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня с учетом выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (в том числе премии и иные поощрительные выплаты), доплат за дополнительные виды и объемы работы;

-выплаты компенсационного характера – выплаты за работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных;

-выплаты стимулирующего характера - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; премиальные выплаты по итогам работы.

-доплаты за дополнительные виды и объем работы, заведование кабинетами, руководство методическим объединением и другие виды работы, не входящей в круг должностных обязанностей;

-социальные выплаты и выплаты единовременного характера.

1.6. Фонд оплаты труда работников ЦДТТ формируется на календарный год отдельно, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета города Заречного, выделенных на соответствующий финансовый год, и средств, поступающих

от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности ЦДТТ.

1.7. Структура фонда оплаты труда ЦДТТ (ФОТ) определяется:

$\text{ФОТ} = \text{ФОТб.} + \text{ФОТст.}$ , где:

ФОТб. - базовая часть ФОТ;

ФОТст. - стимулирующая часть ФОТ.

1.8. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников ЦДТТ в нее включаются:

- 1) средства, предусматриваемые на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы согласно штатному расписанию и тарификации ЦДТТ;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера;
- 4) выплаты по повышающим коэффициентам.

1.10. Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплаты премии, иных выплат и материальной помощи.

1.11. При формировании фонда оплаты труда работников ЦДТТ, кроме педагогических работников, устанавливается следующее соотношение частей ФОТ:

$\text{ФОТб.} = 67 \% \text{ ФОТ}$ ;

$\text{ФОТ ст.} = 33 \% \text{ ФОТ}$ .

При формировании фонда оплаты труда педагогических работников устанавливается следующее соотношение частей ФОТ:

$\text{ФОТб.} = 61 \% \text{ ФОТ}$ ;

$\text{ФОТ ст.} = 39 \% \text{ ФОТ}$ .

Соотношение частей, составляющих структуру фонда оплаты труда ЦДТТ, может корректироваться в зависимости от объема средств бюджета города Заречного.

Система оплаты труда работников ЦДТТ регулируется нормативными правовыми актами органов местного самоуправления г. Заречного Пензенской области, коллективным договором (соглашением), другими локальными актами, принимаемыми ЦДТТ в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области, органов местного самоуправления г. Заречного Пензенской области, содержащими нормы трудового права, настоящим положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда с учетом мнения профсоюзного комитета ЦДТТ.

1.12. Со дня вступления в силу Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в оклады (должностные оклады) педагогических работников включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, размер которой устанавливается по состоянию на 31.12.2012 г.

## **2. Порядок расчета заработной платы работников ЦДТТ**

2.1. Система оплаты труда включает:

- расчетные должностные оклады директора ЦДТТ и его заместителей;
- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- систему повышающих коэффициентов в зависимости от:
  - уровня образования;
  - стажа;
  - квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
  - уровня управления (для руководителей структурных подразделений) и т.п.;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера;
- доплаты за дополнительные виды и объемы работы;

- выплаты единовременного характера.

2.2. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам ЦДТТ определяются ЦДТТ самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре, настоящем Положении (и) или иных локальных нормативных актах.

### **Порядок расчета заработной платы педагогических работников**

2.3. Размер оклада (ставки) за ставку работников ЦДТТ рассчитываются с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, специфики работы в ЦДТТ.

2.4. Заработная плата педагогического работника, исчисленная с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется следующим образом:

1) минимальная ставка заработной платы педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы;

2) определяется размер ставки заработной платы педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы определяемый с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию;

3) полученные в п.п. 1 и 2 настоящего пункта величины суммируются и умножаются на фактическую учебную нагрузку педагогического работника в неделю и делятся на норму часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы затем прибавляется 100 рублей - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;

4) выплаты компенсационного и стимулирующего характера, доплаты за дополнительные виды и объемы работы, установленные в процентном отношении или денежном выражении, начисляются к минимальным ставкам заработной платы педагогических работников;

5) выплаты, производимые в соответствии с персональным коэффициентом конкретного работника (перечень должностей приложение №1)

2.5 Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.6 Тарификация педагогических работников производится один раз в год. Если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предметы, то тарификация осуществляется отдельно по полугодиям.

Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, согласуемых Департаментом образования г. Заречного Пензенской области и утверждаемых приказом директора ЦДТТ.

2.7 При невыполнении по не зависящим от педагога дополнительного образования причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

2.8 За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул воспитанников, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

2.9 Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

## **Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала**

2.10. Заработная плата директора и его заместителя состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад директора определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости организации.

2.11. Должностной оклад директора устанавливается приказом Департамента образования города Заречного Пензенской области с учетом повышающего коэффициента уровня управления, соответствующего группе по оплате труда руководителей в соответствии с нормативным правовым актом Департамента образования города Заречного Пензенской области. Выплаты стимулирующего характера директору устанавливаются также Департаментом образования г. Заречного Пензенской области. В пределах средств, выделенных на оплату труда работников ЦДТТ, директору могут быть установлены иные дополнительные выплаты.

Конкретный размер выплат устанавливается Департаментом образования г. Заречного Пензенской области, исходя из оценки результатов деятельности ЦДТТ.

Премирование директора осуществляется в соответствии с Положением о выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям и заместителям руководителей муниципальных организаций, подведомственных Департаменту образования г. Заречного Пензенской области, на основании решения Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности ЦДТТ.

Должностной оклад заместителя директора ЦДТТ устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора приказом по Учреждению.

### **Порядок расчета заработной платы специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

2.12. Заработная плата специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется следующим образом:

- 1) минимальный оклад;
- 2) выплаты компенсационного и стимулирующего характера, доплаты за дополнительные виды и объем работы, установленные в процентном отношении, так и в абсолютном размере начисляются к окладам работников;
- 3) выплаты, производимые в соответствии с персональным коэффициентом конкретного работника (перечень должностей приложение №1) за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается директором ЦДТТ в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных ассигнований.

### **Порядок расчета заработной платы прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

2.13. Оклад прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается с учетом квалификационного разряда.

Размеры окладов прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих даны в приложении 4.

2.14. Заработная плата прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется следующим образом:

- 1) минимальный оклад;
- 2) выплаты компенсационного и стимулирующего характера, доплаты за дополнительные виды и объем работы, установленные в процентном отношении, так и в абсолютном размере начисляются к окладам работников.



2.15. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 г. № 31/3-30 (с изменениями и дополнениями).

#### **Порядок расчета выплат компенсационного характера**

2.16 Размер выплат компенсационного характера определяется ЦДТТ самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

В ЦДТТ разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера (приложение № 2)

Данный перечень формируется аналогично утвержденному Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации для федеральных бюджетных учреждений (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 г. № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях», зарегистрированный в Минюсте России 01.02.2008 г. № 11081).

На момент введения в действие настоящего Положения выплаты компенсационного характера устанавливаются всем работникам, получавшим их ранее.

Решение о введении соответствующих выплат принимается ЦДТТ в пределах денежных средств, выделенных на оплату труда.

#### **Порядок расчета доплат за дополнительные виды и объемы работы работникам**

2.17. Размер доплат за дополнительные виды и объемы работы определяется ЦДТТ самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

2.18. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных ЦДТТ на оплату труда работников;

2.19. Размер доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объемы работы верхним пределом не ограничивается.

#### **Порядок расчета выплат стимулирующего характера**

2.20. Перечень и размеры выплат стимулирующего характера определяются Положением о выплатах стимулирующего характера, являющимся приложением к коллективному договору ЦДТТ.

2.21. Размер и порядок выплат стимулирующего характера работникам за высокое качество и достигнутые результаты труда определяются директором ЦДТТ с учетом мнения профсоюзного органа.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат

стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора ЦДТТ в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников ЦДТТ, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных ЦДТТ на оплату труда работников.

### **Выплаты единовременного характера**

2.22. Выплаты по доведению размера заработной платы до уровня минимального размера оплаты труда, установленного Правительством РФ.

2.23. Выплаты по доведению размера заработной платы до уровня заработной платы, выплачиваемой на основе единой тарифной сетки по оплате труда работника при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работы той же квалификации ( без учета премий и иных стимулирующих выплат)

2.24. Другие выплаты единовременного характера.

### **Другие вопросы оплаты труда**

2.24. Из фонда оплаты труда работникам ЦДТТ может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор ЦДТТ на основании письменного заявления работника. Материальная помощь может выплачиваться не более одного раза в год в сумме не более 4000 рублей.

Согласовано:

председатель профсоюзного комитета МАОУ ДО ЦДТТ

\_\_\_\_\_ С.А.Маслова

**Перечень  
должностей работников, по которым устанавливаются повышающие  
коэффициенты**

1. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
2. Заведующий хозяйством
3. Начальник хозяйственного отдела
4. Методист
5. Педагог дополнительного образования
6. Педагог -организатор
7. Программист
8. Секретарь
9. Специалист отдела кадров
10. Специалист по ОТ
11. Специалист в сфере закупок

**Перечень  
выплат за работу в особых условиях работникам МАОУ ДО ЦДТТ**

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

Виды работ	Процент за работу в особых условиях
<b>1. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных</b>	
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ

**1. Перечень  
выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по  
профессиональной квалификационной группе должностей педагогических  
работников МАОУ ДО ЦДТТ, исчисляемых из минимального оклада (ставки)  
работника и размер выплат**

Наименование выплаты	Процент
за заведование кабинетами, лабораториями	не более 15
за руководство методическими объединениями	не более 30

**2. Перечень рекомендуемых повышающих коэффициентов к окладам  
(должностным окладам, ставкам заработной платы) работников по  
профессиональным квалификационным группам за специфику работы:**

Показатели специфики работы	Рекомендуемый повышающий коэффициент
Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением	0,20

**Перечень  
повышающих коэффициентов к окладам работников МАОУ ДО ЦДТТ по  
профессиональным квалификационным группам**

Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам

Стаж педагогической работы	Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников
от 2 до 5 лет	0,035
от 5 до 10 лет	0,07
от 10 до 20 лет	0,105
свыше 20 лет	0,15

**Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории**

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников
Высшая квалификационная категория	0,5
Первая квалификационная категория	0,25

При выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности применять повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории в соответствии с квалификационной категорией по основному месту работы. *Основание: Областное Соглашение между Министерством образования Пензенской области и Пензенской областной организацией работников организаций профсоюза работников образования и науки РФ на 2018-2020 г.г.. от 22.02.2018 г.*

**Повышающий коэффициент,  
устанавливаемый молодым специалистам МАОУ ДО ЦДТТ по  
профессиональной квалификационной группе должностей педагогических  
работников, применяемый для осуществления ежемесячных выплат  
педагогическим работникам**

Категория работников	Коэффициент, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам учреждений образования
Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	0,35

К молодым специалистам относятся выпускники высшего и среднего специального учебного заведения, закончившие полный курс обучения (по очной, очно-заочной (вечерней), заочной формам и в форме экстерната) и защитившие дипломный проект (работу), сдавшие государственные экзамены и работающие в течение трех лет после трудоустройства непосредственно в учреждениях образования в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией.

**Повышающий коэффициент,  
за наличие ученой степени кандидата наук.**

Категория работников	Коэффициент, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам учреждений образования
Педагог дополнительного образования; Методист.	0,10

**Минимальные ставки  
заработной платы по профессиональной квалификационной группе  
должностей педагогических работников МАОУ ДО ЦДТТ ( в соответствии с  
приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской  
Федерации: «Об утверждении профессиональных квалификационных групп  
должностей работников образования» от 5.05.2008 г. № 216н) с 01.10.2019г.**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням (согласно штатному расписанию)	Размер минимальной ставки заработной платы педагогических работников (рублей)
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	7606
	Педагог - организатор	7606
3 квалификационный уровень	Методист	7792

**Минимальные оклады  
специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и  
обслуживающего персонала МАОУ ДО ЦДТТ по профессиональным  
квалификационным группам общеотраслевых должностей специалистов и  
служащих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и  
социального развития Российской Федерации: «Об утверждении  
профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей  
руководителей, специалистов и служащих» от 29.05.2008 г. № 247н)  
с 01.10.2019г.**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням (согласно штатному расписанию)	Минимальной оклад (рублей)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Секретарь	4288
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	4830
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела	5002
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Программист	5002
	Специалист отдела кадров	5002
	Специалист в сфере закупок	5002
	Специалист по охране труда	5002

**Минимальные оклады  
прочих работников МАОУ ДО ЦДТТ из числа учебно-вспомогательного и  
обслуживающего персонала  
по профессиональным квалификационным группам общепромышленных  
профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и  
социального развития Российской Федерации: «Об утверждении  
профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий  
рабочих» от 29.05.2008 г. № 248н с 01.10.2019г.**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням (согласно штатному расписанию)	Минимальный оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с <a href="#">Единым тарифно-квалификационным справочником</a> работ и профессий рабочих:	
	Дворник	4113
	Уборщик служебных помещений	4209
	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений	4209

Принято  
общим собранием трудового коллектива  
протокол № 1 от 24.01.2020 г.

Утверждено  
приказом и.о.директора ЦДТТ  
№ 4 от 24.01.2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА»  
(МАОУ ДО ЦДТТ)**

**1. Общие положения.**

1.1. Положение о выплатах стимулирующего характера (далее Положение) разработано в целях повышения качества образовательного и воспитательного процесса, усиления материальной заинтересованности и ответственности за конечные результаты труда, развития творческой активности и инициативы работников МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА» (далее ЦДТТ).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Российской Федерации «Об образовании в РФ», Постановлением Администрации города Заречного Пензенской области от 30.10.2009 № 1714 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Заречного, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета города Заречного, и подведомственных Департаменту образования города Заречного и Перечня должностей работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование», для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования города Заречного», Уставом ЦДТТ, Коллективным договором, должностными инструкциями работников ЦДТТ и другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, органов местного самоуправления г. Заречного Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда

1.3. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, который предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам ЦДТТ, определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.

1.4. Выплаты стимулирующего характера являются неотъемлемой частью заработной платы работников ЦДТТ устанавливаются в абсолютном размере и (или) в процентном отношении и выплачиваются один раз в месяц.

1.5. Выплаты стимулирующего характера, иные выплаты и материальная помощь производятся в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников ЦДТТ.

**2. Основания для стимулирования.**

2.1. Необходимым условием стимулирования работников ЦДТТ является добросовестное выполнение устава ЦДТТ, Правил внутреннего трудового распорядка и должностных инструкций.



2.2. Если на работника ЦДТТ налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера ему не устанавливаются до снятия взыскания.

2.3. Основанием для выплат стимулирующего характера является согласованный с председателем профсоюзного комитета приказ директора ЦДТТ, основанием для которого является решение комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.

### **3. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера.**

3.1. Для распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам ЦДТТ создается комиссия, с обязательным включением в неё представителя профсоюзной организации.

Состав комиссии утверждается ежегодно приказом директора ЦДТТ.

3.2. При определении размеров выплат стимулирующего характера учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью ЦДТТ;
- участие в выполнении особо важных работ.

3.3. Размер выплат стимулирующего характера работникам ЦДТТ определяется в соответствии с критериями результативности их профессиональной деятельности (Приложение №1).

3.4. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются по итогам работы за месяц, квартал, год.

3.5. Выплаты стимулирующего характера работникам ЦДТТ устанавливаются в соответствии с решением комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда:

- основанием для оценки профессиональной деятельности педагогических работников и методистов являются критерии результативности и качества работы, выраженные в баллах (Приложение №1). Размер выплаты стимулирующего характера для каждого педагогического работника и методиста определяется путем умножения суммы баллов, набранных в соответствии с Приложением №1, на цену одного балла. Цена одного балла и размер выплаты стимулирующего характера для педагогических работников и методистов определяется исходя из имеющихся ежемесячных или квартальных средств стимулирующей части фонда оплаты труда;

- основанием для материального поощрения работников ЦДТТ является представление непосредственного руководителя в соответствии с п.4. Положения.

3.6. Работникам ЦДТТ, совмещающим несколько должностей, выплаты стимулирующего характера получают по каждой из должностей.

3.7. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к минимальному окладу, без учета повышающих коэффициентов.

3.8. Оплата лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени.

3.9. Размер выплаты стимулирующего характера конкретному работнику не ограничивается.

3.10. Выплаты стимулирующего характера производятся на основании приказа директора ЦДТТ в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников ЦДТТ, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных ЦДТТ на оплату труда работников.

### **4. Дополнительные меры по поощрению работников.**

4.1. В целях поощрения работника за выполненную работу по представлению непосредственного руководителя работникам могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера как в процентном к минимальному окладу, так и в абсолютном размере:

№ п/п	Виды поощрения:	в % отношении	Абсолютный показатель (руб.)
1	за дополнительные объемы и виды работ	до 100%	от 1000 рублей до 5000 рублей
2	за интенсивность работы	до 100%	от 2000 рублей до 10000 рублей
3	за образцовое качество выполняемых работ	до 100%	от 1000 рублей до 5000 рублей
4	за выполнение особо важных и срочных работ	до 100%	от 2000 рублей до 10000 рублей
5	по итогам работы за квартал, полугодие, учебный год, по итогам работы по подготовке к новому учебному году, по итогам работы за календарный год	до 100%	-

4.2. Для усиления материальной заинтересованности и ответственности за конечные результаты труда работникам может устанавливаться выплата стимулирующего характера к новому учебному году в абсолютной величине, верхним пределом не ограничивается.

4.3. Перечень дополнительных видов работ:

- заведование кабинетом;
- руководство проектными (творческими), экспериментальными группами и иными профессиональными объединениями педагогов;
- работа в общественных органах и постоянных комиссиях различного уровня (методических, экспертных, профсоюзных и т. п.);
- другие виды и объемы работ.

4.4. Доплата председателю первичной профсоюзной организации ЦДТТ в размере 15% минимального оклада, без учета повышающих коэффициентов.

4.5. Выплаты производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда.

## **5. Выплаты единовременного характера.**

5.1. Выплаты в связи с награждением Почетными грамотами и благодарностями:

- Почетная Грамота Главы Администрации города Заречного — 10000 рублей
- Благодарность Главы Администрации города Заречного — 5000 рублей
- Почетная Грамота Департамента образования города Заречного — 500 рублей.

5.2. Единовременная выплата в размере 5000 рублей: к юбилейным датам со дня рождения (50-летие, 55-летие (для женщин) и 60-летие (для мужчин); к профессиональным и иным праздникам: День учителя, Международный женский день, День защитника Отечества, в связи с уходом на пенсию.

5.3. Материальная помощь.

Согласовано

председатель профсоюзного комитета МАОУ ДО ЦДТТ

С.А.Маслова